



# Manejo Laboral en época de Covid-19

**¿Cómo manejar sus relaciones laborales hoy y una vez se reactiven las actividades de su empresa?**

Bogotá D.C., 6 de mayo de 2020

**Holland & Knight**

# Temario

## Manejo laboral de la situación actual

- Alternativas para el manejo de la situación actual: reducción de jornadas y salarios, licencias, etc.
- Modificación en aportes a pensión y sus efectos.
- Acciones de tutela de trabajadores buscando soluciones.
- Sindicatos: su función en esta coyuntura.
- Jornadas de recreación y capacitación

# Temario

## Manejo laboral de la situación Post-Pandemia

- **Regreso a la vida productiva.**
- **Protocolos de bioseguridad**
- **Papel de las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo y de las ARL**
- **Elementos de protección y aseo y medidas de seguridad.**
- **Actividades que se pueden ir adelantando.**

# Manejo laboral de la situación actual

# Alternativas

**Reducción de jornadas**

**Reducción de salarios (definitiva o con compromiso de pagar)**

**Reducción/eliminación de beneficios extralegales**

**Licencias remuneradas**

**Licencias no remuneradas**

**Disfrute de vacaciones causadas o anticipadas**

**Anticipación de prestaciones sociales, recargos u horas extras.**

**Suspensión de contratos por fuerza mayor:**

- **Efectos**
- **Riesgo**
- **Trámite**
- **Tutelas**

**Terminación de contratos de trabajo:**

**Por vencimiento del plazo pactado o finalización de la obra o labor contratada.**

**Sin justa causa.**

**De mutuo acuerdo.**

# Modificación aportes a sistema de pensiones

Decreto 558 del 15 de abril de 2020 y Resolución 686 de 2020 permite que empleadores, y trabajadores e independientes realice aportes al Sistema de pensiones del 3%.

\*Demanda de constitucionalidad del Decreto 558.

## ¿Cómo funciona?

- 2 meses
- Empleador 75% - Trabajador 25%
- Mismo IBC

## ¿A quién aplica?

Voluntario – ¿Se debe firmar un documento?

## Efectos

- Prima Media
- RAIS
- Retención en la fuente

# Alivios del gobierno

- Decreto 636 del 6 de mayo de 2020 que agrega excepciones para algunos sectores.
- Decreto 637 del 6 de mayo de 2020 mediante el cual se extiende la emergencia económica social y ecológica por 30 días calendario adicionales

# Resultados de las acciones de tutela

¿Cuáles son los derechos que alegan los trabajadores cuyos contratos de trabajo han sido suspendidos?

Mínimo vital y móvil

Debido proceso

Vida en condiciones dignas



# Sindicatos su posición en esta coyuntura

¿Qué acciones han tomado los sindicatos?

Promover investigaciones ante el Ministerio de Trabajo.

Buscar acuerdos para reconocer un auxilio a los empleados sindicalizados.

Apoyarlos con asesoría para la interposición de tutelas.

# Manejo laboral en el regreso a la vida productiva

# Salud y seguridad en el trabajo hoy, y mientras continúe el aislamiento.

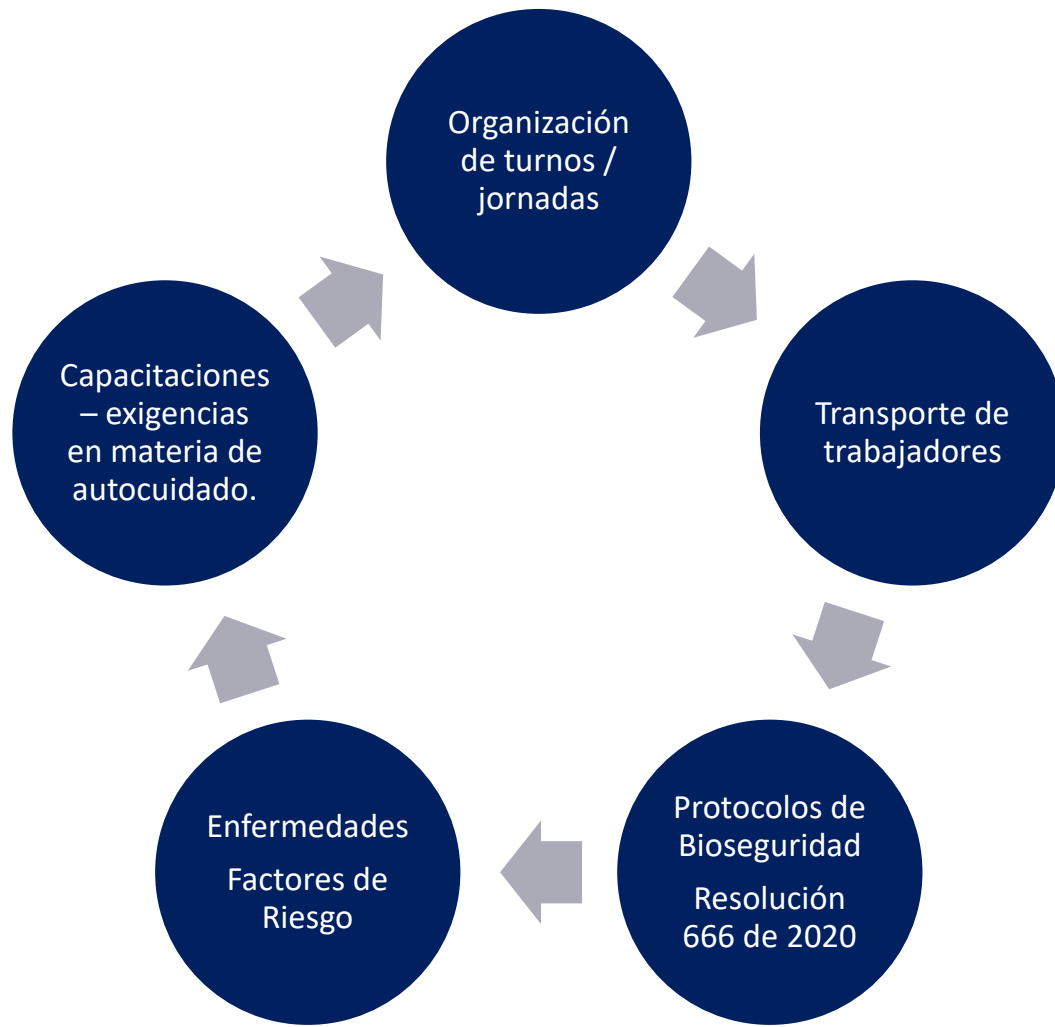
**Rol de las  
áreas de  
HSEQ**

**Rol de las  
ARL**

**Jornadas de  
recreación y  
capacitación**

**Estado  
físico, mental  
y  
psicológico**

# Regreso a la vida productiva



# Trabajo y contratación

# ¿Qué sigue?

## **Directriz del Gobierno Nacional:**

Quien pueda  
trabajar desde casa  
**DEBE** trabajar  
desde casa.

### **Trabajo en casa vs. Teletrabajo**

(implementación de teletrabajo de manera permanente).

### **Contratación de nuevo personal**

- Firma de contratos vía electrónica
- Afiliaciones a seguridad social
- Negociación de condiciones del contrato (NDA, Non-compete, Golden parachutes)

### **Tipos de contratos:**

- Trabajo (indefinido, fijo, por obra o labor)
- Prestación de servicios.

## Información de contacto:

Vicente Umana Carrizosa [vicente.umana@hklaw.com](mailto:vicente.umana@hklaw.com)

Isabella Gandini García [Isabella.Gandini@hklaw.com](mailto:Isabella.Gandini@hklaw.com)

**¡Gracias!**