

Aviso de Privacidad para Empleados de Holland & Knight

Declaración de Aviso

Este Aviso de Privacidad le proporciona la información necesaria sobre la Información Personal que recopilamos y cómo pueden Holland & Knight LLP y nuestras afiliadas asociadas (la "Firma")¹ utilizar esta información, sus derechos de privacidad y las obligaciones de la Firma, de conformidad con las leyes y regulaciones de privacidad de datos aplicables. A los efectos de este Aviso, nos referiremos a Holland & Knight como "la Firma", y colectivamente como "nosotros", "nuestro" o "nos".

Alcance

Este Aviso aplica a la Información Personal de todas las personas que buscan ser, son o fueron empleadas o contratadas por la Firma ya sea como empleado, trabajador o contratista, denominados como "personal de la Firma ". Cuando nos referimos a usted, lo haremos como "usted", así como a través de pronombres en segunda persona como "su" y "suyo".

Este Aviso no forma parte de ningún contrato de trabajo ni de ningún otro contrato de prestación de servicios.

Sobre Nosotros

Holland & Knight LLP es una sociedad de responsabilidad limitada de Florida con oficinas ubicadas en los Estados Unidos.

Holland & Knight (UK) LLP es una sociedad de responsabilidad limitada registrada en Inglaterra y Gales con el número de empresa OC327443 y cuyo domicilio social se encuentra en Leaf 27c Tower 42, 25 Old Broad Street, Londres, Reino Unido, EC2N 1HQ. Holland & Knight (UK) LLP está registrada en la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido ("ICO") con el número de registro Z7232766, y está autorizada y regulada por la Autoridad de Regulación de Abogados.

Holland & Knight Colombia S.A.S. está registrada ante la Superintendencia de Industria y Comercio ("SIC") y Registro Nacional de Bases de Datos, bajo el número de identificación tributaria (NIT) 900.502.435-1.

Holland & Knight Mexico S.C. se encuentra inscrita en el Registro Público de la Propiedad de la Ciudad de México, en la sección de Personas Jurídicas, bajo el número de entrada electrónica 107176, y en el Registro Federal de Contribuyentes (HSL-130621-MS9), cuyo domicilio social se ubica en Av. Paseo de la Reforma 342, Piso 28, Col. Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México, México.

Responsabilidades

El Asesor Jurídico General de la Firma es responsable de mantener, revisar y actualizar este Aviso.

¹ Incluyendo Holland & Knight (UK) LLP, Holland & Knight Colombia S.A.S. y Holland & Knight Mexico S.C.

Definiciones

Información Personal: La Información Personal ("IP"), comúnmente conocida como datos personales o Información de Identificación Personal ("IIP"), puede definirse según diversas leyes de privacidad, pero, en general, es información relacionada con un individuo identificado o identificable.

Información Personal Sensible: La Información Personal Sensible (SPI) es un subconjunto de la información personal que requiere mayores medidas de seguridad y estándares de cuidado en su manejo. La SPI se define generalmente como información que, si se pierde, se ve comprometida o se divulga, podría ocasionar daños sustanciales, vergüenza, inconvenientes o injusticias a una persona. Algunas leyes de privacidad pueden identificar la SPI con mayor granularidad.

"Categorías Especiales" de Información: A los efectos de las leyes de protección de datos del Reino Unido y la UE, cierta Información Personal se considera una "categoría especial" a la que se aplican protecciones adicionales según las leyes de protección de datos del Reino Unido y la UE. Esto incluye: Información Personal que revele origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas o afiliación sindical; datos genéticos y datos biométricos (cuando se utilizan para identificar de forma única a una persona); e información relativa a la salud, la vida sexual o la orientación sexual.

Procedimientos

1. Principios de Privacidad y Protección de Datos

La Firma se adhiere a los principios que se describen a continuación al recopilar o procesar Información Personal para garantizar que la información personal sea:

- Procesados de manera lícita, justa y transparente;
- Recopilados para un propósito comercial específico, explícito y legítimo, y existe una base legal válida para la actividad de procesamiento;
- Adecuada, pertinente y limitada a lo necesario en relación con los fines para los que se tratan;
- Exactos y, cuando sea necesario, actualizados, y se deben realizar esfuerzos razonables para garantizar que los datos inexactos se eliminen o rectifiquen de manera oportuna;
- Conservados en una forma que permita la identificación de las personas durante no más tiempo del necesario para los fines para los que se recogen o procesan;
- Procesados de manera que se garantice la seguridad y protección adecuadas contra el procesamiento o acceso no autorizado o ilícito, la pérdida, destrucción o daño accidental, mediante medidas técnicas y organizativas apropiadas; y
- Recopilados y procesados con controles y medidas adecuados para demostrar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales.

2. Información Personal (IP) que Recopilamos

Para cumplir con nuestras obligaciones legales como su empleador, recopilamos, procesamos y conservamos distintos tipos de IP con respecto a las personas que buscan ser, son o fueron empleadas por la Firma. En concreto, recopilamos y procesamos la siguiente información sobre el personal de la Firma:

- Su nombre e información de contacto general como dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico, incluida la información de contacto de emergencia que nos proporcione en caso de emergencia;

- Información del solicitante o currículum vitae (CV) proporcionado durante el proceso de solicitud, incluyendo el historial laboral, copias de la documentación del derecho a trabajar, referencias y otra información incluida en un CV o carta de presentación, o como parte del proceso de solicitud;
- Información específica del puesto incluido su puesto de trabajo, fecha de contratación y ubicación del trabajo;
- Información del expediente personal, incluidos los registros de capacitación, información sobre educación o certificación, referencias profesionales o personales, membresías profesionales, evaluaciones de desempeño laboral, revisiones o valoraciones, o políticas de la Firma y otros formularios de empleo firmados por usted;
- Políticas de la Firma y otros formularios de empleo firmados por usted;
- Cualquier queja o reclamo sobre Recursos Humanos realizado por usted o por personal de la Firma, clientes, proveedores o consumidores, incluidos los planes de acción correctiva o apercibimientos por escrito o advertencias por mala conducta comercial o violación de la Política de la Firma;
- Reconocimientos o premios en reconocimiento a su desempeño como personal de la Firma o a la calidad de sus productos de trabajo;
- Cualquier tiempo libre solicitado, tiempo libre acumulado, solicitudes de licencia u horas de trabajo o historial de hojas de horas;
- Cartas de renuncia o despido y motivos de la salida;
- Información sobre su horario, calendario o uso de la oficina; y/o
- Otra IP que nos proporcione voluntariamente durante el transcurso de su empleo en la Firma.

3. Información Personal Sensible (IPS) que Recopilamos

Para cumplir con nuestras obligaciones legales como su empleador, podemos recopilar, procesar y mantener diferentes tipos de IPS, incluyendo:

- Su fecha de nacimiento, edad, sexo y estado civil o de dependencia (con el propósito de determinar y distribuir beneficios), información del beneficiario o información relacionada con sus beneficios personales como empleado, pólizas de seguro e Información Personal de Salud (PHI) relacionada con información médica o de salud para la inscripción o presentación de elegibilidad para los planes de salud y seguro de la Firma;
- Números de seguro social, número de seguro nacional o códigos fiscales;
- Identificadores técnicos como direcciones de IP, números de identificación de servicio o información informática que puedan vincularse al nombre o la ubicación física de una persona;
- Información sobre su estado de salud, tratamiento médico o historial médico;
- Información de nómina, incluidos los formularios de impuestos, su número de seguro social, información de cuenta bancaria, incluida la información de depósito directo, datos de identificación y verificación;
- Información salarial, incluidos los aumentos monetarios, bonificaciones, salarios o tarifas por hora, horas extra, información sobre acciones o registros de 401K o pensiones, incluidas las contribuciones;
- Información demográfica o sobre diversidad, voluntaria y autorreportada, incluida la raza y etnia, formación académica, orientación sexual, condición de veterano o militar o condición de discapacidad;
- Comprobante de identidad, incluyendo pasaportes, documentos de identificación nacionales, licencias de conducir o facturas de servicios públicos;
- Su estatus migratorio y permisos de trabajo;

- Fotografías, imágenes de CCTV y otra información obtenida a través de medios electrónicos, como registros de tarjetas de acceso con credenciales de seguridad;
- Información sobre su uso de nuestros sistemas de información y comunicación;
- Cualquier otro tipo de IPS que pueda proporcionarnos durante la duración de su empleo en la Firma.

Datos sobre Diversidad, Equidad e Inclusión

La Firma busca desarrollar una cultura donde todas las personas talentosas, incluidas aquellas tradicionalmente subrepresentadas en la profesión legal, puedan tener un camino hacia el éxito a largo plazo. Estamos comprometidos a apoyar una variedad de iniciativas para continuar construyendo una Firma diversa e inclusiva. Se puede recopilar y utilizar IPS o (a efectos de las leyes de protección de datos del Reino Unido y la UE) información de "categoría especial" para respaldar estos esfuerzos o para cumplir con las obligaciones de diversidad de los clientes. Si se le solicita alguna de estas categorías de datos, tiene el derecho a solicitar el propósito para el cual se recopilarán o procesarán los datos, y el derecho a negarse a proporcionarlos.

4. Información de "Categoría Especial" que Recopilamos

DÓNDE APLICAN LAS LEYES DE DATOS DEL REINO UNIDO Y LA UE

A los efectos de las leyes de protección de datos del Reino Unido y la UE, cierta IP se considera una "categoría especial" a la que se aplican protecciones adicionales según las leyes de protección de datos del Reino Unido y la UE. Esto incluye: Información Personal que revele origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas o afiliación sindical; datos genéticos y datos biométricos (cuando se utilizan para identificar de forma única a una persona); e información sobre la salud, la vida sexual o la orientación sexual.

Para cumplir con nuestras obligaciones legales como su empleador, Recopilamos, procesamos y mantenemos diferentes tipos de información de "categoría especial", que incluye:

- Información sobre su estado de salud, tratamiento médico o historial médico;
- Información demográfica y sobre diversidad, voluntaria y autorreportada, incluida raza y etnia, creencias religiosas, orientación sexual, opiniones políticas o condición de discapacidad;
- Información sobre condenas y delitos penales;
- Cualquier otra información de "categoría especial" que pueda proporcionarnos durante el transcurso de su empleo en la Firma.

Cuando procesemos alguna de estas "categorías especiales" de Información Personal, nos aseguraremos de que se nos permita hacerlo conforme a las leyes de protección de datos aplicables de la UE o del Reino Unido. Por ejemplo, cuando:

- Contamos con su consentimiento explícito;
- Necesitamos cumplir con nuestras obligaciones legales o ejercer derechos en relación con el empleo;
- Es necesario por razones de interés público, por ejemplo, para supervisar la igualdad de oportunidades;
- Es necesario para protegerle a usted o a otra persona de cualquier daño;
- Usted ya ha hecho pública la información;
- El tratamiento es necesario para establecer, ejercer o defender reclamaciones legales; o
- El tratamiento es necesario para prevenir o detectar actos ilícitos.

5. Cómo Utilizamos la Información Personal (IP)

Nosotros utilizamos la información que recopilamos sobre usted para respaldar nuestras operaciones comerciales como su empleador. Solo recopilamos y procesamos IP cuando lo permite la ley, incluyendo los siguientes fines:

- Para la ejecución de un contrato con usted, o para tomar medidas para celebrar un contrato;
- Para cumplir con nuestra obligación legal hacia usted como su empleador bajo la legislación de protección laboral, salud y seguridad, o según los códigos de práctica legales;
- Para los fines de nuestros intereses legítimos o los de un tercero (como un proveedor de beneficios), pero solo si estos no se ven anulados por sus intereses, derechos o libertades;
- Cuando sea necesario para el cumplimiento de obligaciones o el ejercicio de derechos en materia de legislación laboral;
- Por razones de interés público sustancial, como la igualdad de oportunidades, la promoción o conservación de la diversidad racial y étnica, o para satisfacer requisitos reglamentarios; y
- Para establecer o defender cualquier reclamación legal en relación con su empleo.

En particular, utilizamos la IP del personal de la Firma para los siguientes fines:

- Procesar la nómina, inscribirlo en cualquier programa de beneficios para empleados o para procedimientos contables internos;
- Gestionar y planificar nuestras operaciones comerciales;
- Realizar evaluaciones de desempeño de empleados o evaluaciones laborales;
- Manejo de disputas, quejas o investigaciones internas, o procesamiento de reclamaciones;
- Analizar o revisar sus calificaciones, incluida la realización de una verificación de antecedentes durante el proceso de solicitud o en apoyo de un requisito de algún cliente;
- Inscribirlo en cualquier oportunidad educativa, actividad de capacitación o certificación;
- Inscribirlo o tramitar su elegibilidad en los planes de salud y planes de seguro de la Firma;
- Cumplir con las leyes aplicables y las responsabilidades profesionales;
- Ayudar a programar y aprovisionar espacios y recursos de oficina.

Cuando sea necesario, también podemos procesar su IP para prevenir fraudes y garantizar la seguridad de todos los aspectos de nuestro negocio.

6. Información Adicional para Residentes de California

Si usted es residente de California, tiene derecho, en virtud de la Ley de Privacidad del Consumidor de California (“CCPA”), a recibir un aviso sobre las categorías de IP que recopilamos y los fines para los que se utilizarán dichas categorías. Utilizamos estas categorías para describir la IP que procesamos, tal como se indica en la CCPA. Sin embargo, cierta IP puede pertenecer a varias categorías e incluir tipos de información muy diferentes. Como resultado, la forma en que utilizamos la información en cada categoría variará. Los ejemplos de IP que se enumeran a continuación son ilustrativos y no representan una descripción completa de la IP que procesamos.

Para cada categoría de IP, la IP está sujeta a criterios de retención establecidos en la [Sección 9, Durante Cuánto Tiempo Conservamos su Información Personal](#), más adelante.

Categorías de IP	Información Requerida
Identificadores	<p><i>Nombre, dirección de correo electrónico, número de teléfono, dirección física</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted.</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso :</u> Todos los fines están enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
Categorías de información personal enumeradas en el estatuto de registros de clientes de California (Código Civil de California § 1798.80(e))	<p><i>Nombre, educación, historial laboral</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted; de fuentes de terceros.</p> <p><u>Finalidades de la Recopilación y Uso:</u> Todas las finalidades enumeradas en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
Características de clasificación protegidas según la ley federal o de California	<p><i>Edad, origen nacional, género, condición de veterano o militar</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted.</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
Información relacionada con el ámbito profesional o laboral	<p><i>Historial laboral, información sobre desempeño laboral</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted; de fuentes de terceros.</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
Información educativa	<p><i>Instituciones a las que asistió, títulos obtenidos y cursos tomados</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted; de fuentes de terceros.</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
Información audiovisual	<p><i>Vídeo tomado por cámaras de seguridad en las instalaciones de la Firma .</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>

<p>Inferencias extraídas de otra información</p>	<p><i>Perfil que refleja las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes de una persona.</i></p> <p><u>Fuente:</u> No creamos activamente perfiles de las preferencias o intereses de nuestros candidatos; sin embargo, cierta información puede ser recopilada incidentalmente durante el proceso de evaluación de su desempeño.</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>
<p>Información sensible</p>	<p><i>Origen racial o étnico</i></p> <p><u>Fuente:</u> Directamente de usted</p> <p><u>Finalidad de la Recopilación y Uso:</u> Todos los fines enumerados en la Sección 5, Cómo Utilizamos la Información Personal (IP) arriba.</p>

7. Divulgación de Información Personal (IP)

Solo compartimos su información personal con nuestras filiales asociadas y con proveedores de servicios externos para ayudar a cumplir con nuestras responsabilidades como su empleador, cuando así lo exige la ley o cuando tenemos otro interés legítimo en hacerlo.

Nosotros mismos operamos nuestros sistemas de tecnología de la información, pero algunos tratamientos de datos los realizan terceros en nuestro nombre. Cuando el tratamiento de información personal lo realiza un procesador de datos externo en nuestro nombre, nuestros proveedores de servicios están sujetos a obligaciones de seguridad y confidencialidad, y solo se les permite procesar su IP para fines específicos y de acuerdo con nuestras instrucciones. También imponemos obligaciones contractuales a los proveedores de servicios para garantizar que solo puedan usar su IP para brindarnos servicios a nosotros y a usted.

Los proveedores de servicios externos incluyen sistemas de nómina y recursos humanos, proveedores de verificación de antecedentes, proveedores de beneficios y seguros, y proveedores en situaciones similares que ayudan con las operaciones comerciales que respaldan nuestras obligaciones como su empleador. La IP solo se divulgará si dichos proveedores de servicios aceptan garantizar un nivel adecuado y razonable de protección de la IP de acuerdo con las medidas de seguridad técnicas y organizativas de la Firma. Los proveedores de servicios pueden acceder a su información personal solo en función de la “necesidad de conocer” como parte de su asociación con nosotros.

En ciertos casos, es posible que tengamos que revelar su IP a terceros en las siguientes circunstancias:

- Cuando lo requiera un organismo regulador;
- Para proteger nuestros derechos legales;
- Para cumplir con cualquier ley o regulación local, estatal o federal o responsabilidades profesionales;

- Para responder a solicitudes, tales como descubrimiento, procesos penales, civiles o administrativos, citaciones, órdenes judiciales o mandatos judiciales de las fuerzas del orden u otros organismos gubernamentales o legales;
- Para iniciar acciones legales contra el personal de la Firma que haya violado la ley;
- En caso de cualquier transmisión de negocio, venta o transferencia de activos de la Firma;
- Para cooperar en general con cualquier investigación legal sobre nuestro personal pasado, presente o potencial de la Firma;
- Si sospechamos de alguna actividad fraudulenta o ilegal dentro o en relación con la Firma, o si hemos notado alguna actividad que pueda violar nuestra ética, pautas u otras reglas o políticas aplicables.

Si tiene alguna pregunta sobre cómo nuestros proveedores de servicios externos manejan su información personal, puede comunicarse con privacy@hklaw.com, o utilizar la [Información de Contacto](#) disponible más adelante.

8. Transferencias Internacionales de Datos

Holland & Knight es una organización internacional con oficinas en Argelia, Colombia, México, el Reino Unido y los Estados Unidos. Es posible que debamos transferir su IP a nuestras firmas afiliadas y a nuestros proveedores de servicios externos ubicados en los Estados Unidos u otros países. Solo el personal autorizado de la Firma puede acceder a su IP, y el acceso a los datos de RR.HH. está limitado a aquellos con “necesidad de conocer”.

Podemos transferir IP a países fuera de la UE o el Reino Unido a los que la Comisión Europea (la "Comisión") (en el caso de transferencias desde la UE) o el Gobierno del Reino Unido (en el caso de transferencias desde el Reino Unido) no les haya otorgado una decisión de adecuación. Cuando la IP que está sujeta a las leyes de protección de datos de la UE o del Reino Unido se transfiere y almacena en un país que la Comisión o (según corresponda) el Gobierno del Reino Unido no hayan determinado que ofrece niveles adecuados de protección de la IP, tomamos medidas razonables para proporcionar las salvaguardas adecuadas de privacidad y protección de datos para proteger su información personal.

Si desea obtener más información sobre los mecanismos de transferencia de datos específicos utilizados por la Firma al transferir su información personal fuera de la UE o el Reino Unido, comuníquese con nosotros mediante la [Información de Contacto](#) anterior.

9. Durante Cuánto Tiempo Conservamos su Información Personal (IP)

Almacenamos su IP durante el tiempo que sea necesario para respaldar nuestras operaciones comerciales como su empleador y para cumplir con nuestras obligaciones legales, incluidos los requisitos de retención o mantenimiento de registros aplicables. La Firma conservará su IP hasta que se haya cumplido el propósito inicial para el que se recopilaron y conservaron dichos datos. Si posteriormente acepta un propósito nuevo o adicional, su IP podrá conservarse para ese fin.

Para determinar el período de retención apropiado para la IP, consideramos:

- La cantidad, naturaleza y sensibilidad de los datos personales.
- El riesgo potencial de daño por el uso o la divulgación no autorizados de su IP.
- Los fines para los cuales procesamos su IP y si podemos lograr esos fines a través de otros medios.
- Los requisitos legales aplicables.

Una vez que ya no sea nuestro empleado, conservaremos y destruiremos de forma segura su información personal de acuerdo con nuestra política de retención de datos y nuestro programa de retención.

10. Seguridad de su Información Personal (IP)

La Firma utiliza medidas técnicas, físicas, procedimentales y organizativas estándar de la industria para proteger la IP desde el punto de recolección hasta el punto de destrucción contra el uso no autorizado, pérdida, alteración, destrucción o modificación. Dichas medidas incluyen:

- Proteger la confidencialidad, integridad, disponibilidad y resiliencia permanentes de los sistemas y servicios de procesamiento;
- Proteger la capacidad de restaurar la disponibilidad y el acceso a la IP de manera oportuna en caso de un incidente físico o técnico;
- Procesos para probar, evaluar y valorar periódicamente la eficacia de las medidas técnicas y organizativas con el fin de garantizar la seguridad de las actividades de recopilación y tratamiento;
- Identificación y autorización del usuario;
- Protección de datos durante el almacenamiento y la transmisión, incluidos los estándares de cifrado;
- Proteger la seguridad física de los lugares donde se procesa o almacena IP;
- Registro de eventos y configuración del sistema, incluida la configuración predeterminada;
- Gobernanza y gestión interna de TI y de seguridad informática;
- Certificación y aseguramiento de procesos y productos;
- Cifrado, cortafuegos, controles de acceso, políticas y otros procedimientos adecuados para proteger la información contra el acceso no autorizado; y
- Utilizar los principios de acceso mínimo privilegiado y procedimientos y controles de "necesidad de conocer".

Cuando el tratamiento de datos lo realiza un tercero en nuestro nombre, tomamos pasos para implementar medidas de seguridad adecuadas para evitar el acceso no autorizado o la divulgación de información.

Lamentablemente, la transmisión de información en formato papel por correo postal o a través de un proveedor de servicios de mensajería comercial, así como la transmisión de información en formato digital a través de la Internet, no es completamente segura. Aunque nos esforzaremos por proteger su IP, no podemos garantizar la seguridad de sus datos durante la transmisión.

11. Sus Derechos de Privacidad

Según su ubicación geográfica y la legislación de privacidad aplicable, es posible que tenga derechos de privacidad específicos con respecto a su IP. Estos derechos pueden incluir los siguientes:

No Vender mi Información Personal (IP)

La Firma no vende IP en el sentido de la legislación de privacidad aplicable.

Derecho de Acceso

Es posible que tenga derecho a acceder a la información personal que recopilamos o almacenamos sobre usted. Si lo solicita, le proporcionaremos una copia de la IP que recopilamos, según lo permita la ley de privacidad aplicable.

Derecho a Corregir/Derecho a Rectificar

Queremos asegurarnos de que su información personal sea precisa y esté actualizada. Puede solicitarnos que corrijamos, modifiquemos o eliminemos la información que considere incorrecta comunicándose con nosotros a través de la [Información del contacto](#) más adelante, o enviando su IP actualizada a través de los sitios en los que se haya registrado. Manténganos informados si su IP cambia durante su relación con nosotros.

Derecho a la Portabilidad de Datos

Es posible que tenga derecho a recibir su IP en un formato estructurado y de uso común para que pueda transferirse a otra entidad o responsable del tratamiento de datos (“portabilidad de datos”). El derecho a la portabilidad de datos solo se aplica cuando tratamos su IP con su consentimiento o para la ejecución de un contrato, y cuando el tratamiento se lleva a cabo por medios automatizados.

Derecho de Supresión/Derecho al Olvido

En determinadas circunstancias, tiene derecho a solicitar la eliminación de su IP. Tras verificar la validez de una solicitud de eliminación, eliminaremos su información personal de nuestros registros y solicitaremos a los proveedores de servicios o terceros que eliminen su información, cuando corresponda. Pueden aplicarse excepciones importantes a este derecho de eliminación.

Derecho a Saber/Derecho a Ser Informado

Es posible que tenga derecho a solicitar que divulguemos la siguiente información sobre su IP, incluyendo:

- La información personal específica que podamos recopilar;
- Las categorías de IP que podemos recopilar;
- Las categorías de fuentes de las cuales podemos recopilar su IP;
- Los propósitos comerciales para recopilar o compartir su información personal;
- Las categorías de IP que podemos divulgar para fines comerciales; y
- Las categorías de terceros con quienes podemos compartir su IP.

Derecho a Oponerse

Tiene derecho a oponerse, en cualquier momento y por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de sus datos personales que se base en nuestros intereses legítimos. Si se opone por este motivo, dejaremos de tratar sus datos personales a menos que podamos demostrar motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

La Firma no procesa IP de los empleados para fines de marketing directo.

Derecho a Restringir el Tratamiento de su Información Personal (IP)

Tiene derecho a restringir el tratamiento de su IP si ha impugnado la exactitud de los datos que tenemos sobre usted y estamos verificando la exactitud de su IP, o si ha ejercido su derecho a oponerse y estamos considerando si nuestros motivos legítimos para el procesamiento prevalecen sobre sus intereses.

Si la IP que recopilamos, cubierta por este Aviso, se va a utilizar para cualquier propósito materialmente diferente del propósito aquí descrito o se va a divulgar a un tercero que no actúe como nuestro agente o proveedor de servicios externo, de una manera distinta a la

divulgada aquí, se lo informaremos y, si así lo exigen las leyes de protección de datos aplicables, buscaremos su consentimiento para utilizar su IP para este uso o divulgación materialmente diferente.

Por favor tenga en cuenta que los derechos mencionados anteriormente en esta Sección 11 no son absolutos y que podemos tener derecho a rechazar solicitudes, total o parcialmente, de conformidad con la legislación aplicable. Por ejemplo, podemos rechazar una solicitud de eliminación de IP cuando el procesamiento sea necesario para cumplir con una obligación legal o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamos legales. Podemos negarnos a cumplir con una solicitud de restricción si la solicitud es manifiestamente infundada o excesiva.

12. Ejercer sus Derechos

Puede ejercer cualquiera de sus derechos como se describe en este Aviso y bajo las leyes de privacidad aplicables comunicándose con nosotros como se indica en la sección de [Información de Contacto](#) sección más adelante. No le discriminaremos por ejercer tales derechos.

También puede visitar el [Portal de sus Derechos de Privacidad](#) de la Firma para ejercer sus derechos de privacidad.

Residentes del Reino Unido o de la UE: También puede visitar [Portal de Cumplimiento del RGPD](#) de la Firma para ejercer sus derechos.

En general, salvo lo dispuesto en las leyes de privacidad aplicables, no hay ningún cargo por ejercer sus derechos legales. Sin embargo, si sus solicitudes son infundadas o excesivas, en particular debido a su carácter repetitivo, podríamos:

- Cobrar una tarifa razonable teniendo en cuenta los costos administrativos de proporcionar la información o tomar la acción solicitada; o
- Negarse a actuar respecto de la solicitud.

Cuando tengamos dudas razonables sobre la identidad de la persona que realiza la solicitud, podremos solicitarle información adicional necesaria para confirmar su identidad. Si realiza una solicitud a través de un abogado, agente o tercero, le solicitaremos que confirme directamente la solicitud para validar que su autorización sea auténtica. No le discriminaremos en función del ejercicio de sus derechos en virtud del presente documento.

Es posible que tenga derechos de privacidad adicionales si su IP se ha recopilado o procesado en violación de este Aviso, excepto cuando la carga o el gasto de proporcionar acceso, corrección, modificación o eliminación sean desproporcionados a los riesgos para su privacidad, o cuando se violen los derechos de otras personas.

13. Quejas

Si tiene alguna pregunta o queja con respecto a este Aviso o nuestras prácticas de privacidad, comuníquese con nosotros según lo dispuesto en la sección de [Información del Contacto](#) más adelante.

Si se encuentra en la UE o el Reino Unido, también tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control pertinente. En el Reino Unido, se trata de la Oficina del

Comisionado de Información ("ICO"). Puede ponerse en contacto con la ICO utilizando los datos que aparecen en <https://ico.org.uk/make-a-complaint> o por teléfono: 0303 123 1113.

Si usted se encuentra en Colombia, también tiene derecho a presentar un reclamo ante la autoridad de control pertinente, la Superintendencia de Industria y Comercio ("SIC") (<https://www.sic.gov.co/>).

Si usted se encuentra en México, también tiene derecho a presentar una reclamación ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales ("INAI") (<https://home.inai.org.mx/>).

14. Información de Contacto

La Firma no está obligada a designar un Oficial de Protección de Datos formal según la ley de privacidad vigente. Sin embargo, hemos designado un contacto en caso de que tenga alguna pregunta con respecto a este Aviso, sus derechos con respecto a su IP o para ejercer cualquiera de sus derechos de privacidad como se describe en este Aviso o según la ley de privacidad y protección de datos aplicable.

Diane Del Re
Directora de Privacidad y Cumplimiento
Holland & Knight LLP
524 Grand Regency Blvd. | Brandon, Florida 33510
Por teléfono: Oficina 813.901.4196 | Móvil 813.997.7584
Por correo electrónico: diane.delre@hklaw.com | privacy@hklaw.com

15. Modificaciones y Revisiones

De vez en cuando, podemos cambiar este Aviso. Si realizamos algún cambio sustancial en este Aviso, se lo notificaremos mediante un aviso destacado y obtendremos su consentimiento antes de que el cambio entre en vigencia. Este Aviso se revisará anualmente y se actualizará según sea necesario.

Versión	Fecha de Revisión	Fecha de Aprobación	Propietario del Documento	Descripción
2	07/06/2022	07/06/2022	Diane Del Re	Aviso de Privacidad original para empleados
3	29/07/2022	29/07/2022	Diane Del Re	Revisado, adición de la Sección 4
4	29/08/2022	30/08/2022	Diane Del Re	Lenguaje de consentimiento revisado
5	05/02/2024	05/02/2024	Diane Del Re	Se agregó la Sección 6 para residentes de California
6	01/16/2025	01/16/2025	Diane Del Re	Información de contacto actualizada
7	04/01/2026	04/01/2026	Diane del Re	Revisión Anual

16. Consentimiento y Acuse de Recibo

Por la presente, doy mi consentimiento para que Holland & Knight procese mi información personal para los fines descritos en el Aviso de Privacidad de los Empleados y comprendo que puedo retirar mi consentimiento en cualquier momento.

Firma: _____

Nombre: _____